

Datum: 2023-05-25

Justering av Vård- och omsorgsnämndens delegationsordning

Sammanfattning

Efter organisationsförändringen har nämnden anställda enhetschefer dels i socialförvaltningen och dels i utförarverksamheten. Det råder otydlighet och förväxlingsrisk avseende vad de olika enhetscheferna har delegation att besluta om. Förväxlingsrisken av tjänstetiteln samt otydligheter som socialförvaltningen identifierat ger anledning till justeringar av delegationsordningen.

Beslutsförslag

Vård- och omsorgsnämndens beslut

1. Delegat får även meddela beslut om avskrivning och avvisning inom den ram beslutanderätten gäller för respektive delegat.
2. Godkänna punkterna 3.4.4, 3.6.1, 3.8.1, 3.8.4-3.8.6, 3.8.9-3.8.10, 3.8.12, 3.8.14-3.8.16, 3.8.19-3.8.22, 3.11.1, 3.12.1, 3.13.7-3.13.12, 3.13.14-3.13.15, 4.10, 4.19 och 4.20 som tillägg till delegationsordning för Vård- och omsorgsnämnden, dnr VON 2022/0037, att gälla från och med den 20 juni 2023.

Bakgrund

Delegationsordningen styr vilka beslut som fattas av Vård- och omsorgsnämnden (VON) eller anställda och omfattar alla verksamheter inom nämndens ansvarsområde. Om en ärende- eller beslutstyp inte finns med i delegationsordningen innebär det att beslutet ska fattas av nämnden.

Från den 1 januari 2023 gäller en ny politisk organisation för Österåkers kommun för mandatperiod 2023 – 2026. Detta innebär att utförare avseende vård- och omsorg ansvarsmässigt placerats under VON. Sedan verksamheten i utfördelen har gått över har det identifierats att tillägg i delegationsordningen behöver vidtas för att enhetschefer och verksamhetschefer ska kunna utföra

uppgifter som de tidigare haft delegation att utföra. Socialförvaltningen har också identifierat ottydligheter i delegationsordningen som borde justeras.

Förvaltningens slutsatser

När nämnden ska avsluta handläggningen av ett ärende ska det ske genom ett så kallat slutligt beslut. I de flesta fall innebär ett slutligt beslut att sakfrågan i ärendet avgörs. Nämnden kan också besluta att avsluta ett ärende utan att pröva själva sakfrågan. Om ett ärende inte kan tas upp till prövning, t.ex. på grund av att ärendet har uppkommit genom att en person som inte har behörighet eller befogenhet att ansöka, kan ärendet avvisas. Vidare händer det att sökanden avlider, ansökan återkallas eller att saken på annat sätt förlorar aktualitet, nämnden ska då avsluta ärendet genom att besluta om att avskriva ärendet från vidare handläggning.

Det framgår i delegationsordningen att delegat utöver bifall även får meddela beslut om avslag inom den ram beslutanderätten gäller för respektive delegat. Det framgår dock inte uttryckligen att delegat får avvisa framställan eller att delegat får beslut att avskriva ärende. Socialförvaltningen anser att det bör göras tillägg avseende detta i delegationsordningen.

Sedan organisationsförändringen råder det viss ottydlighet avseende tjänstetiteln enhetschef eftersom enhetschef på socialförvaltningen och enhetschef i utförarverksamhet kan förväxlas trots att deras arbetsuppgifter och ansvarsområden skiljer sig åt. För att det ska bli tydligare vem som kan göra vad bör titlarna särskiljas i delegationsordningen genom att enhetschef i utförarverksamhet markeras som ”enhetschef i egenregi”. Vidare bör vissa tillägg avseende tjänstetiteln ”verksamhetschef” och ”verksamhetschef enligt HSL” vidtas för att de ska ha samma befogenheter som innan organisationsförändringen.

De delar som behöver uppdateras avseende ”enhetschef i egenregi” och ”Verksamhetschef” är främst i delegationsordningens gemensamma del. Det avser delegation av beslutanderätt i frågor som rör personalärenden och frågor som har koppling till GDPR. Även rätt att lämna uppgifter till IVO, Lex Sarah och rätt för verksamhetschef enligt HSL att ingå samverkansavtal/överenskommelse om läkarinsatser bör delegeras.

I nuvarande delegationsordning har socialdirektör rätt att besluta om medgivande av anställning efter 67 års ålder, punkt 3.8.12. Från den 1 januari 2023 är anställningsskyddet förlängt tills att arbetstagare fyllt 69 år, 32 a § Lag (1982:80) om anställningsskydd. Delegationsordningen bör därav uppdateras i enlighet med den höjda åldern.

I januari 2023 beslutade nämnden att ändra delegationen för beslut om avslöarservice i hemmet så att biståndshandläggare har delegation att fatta beslut i upp till 20 timmar per månad istället för 20 timmar per vecka. Gruppledare har enligt delegationsordningen rätt att de besluta över 20 timmar

per vecka. För att delegationsordningen ska se enhetlig ut bör det ändras så att det står 20 timmar per månad.

Enligt 4 kap. 1 § socialtjänstlagen har den som inte själv kan tillgodose sina behov eller kan få dem tillgodosedda på annat sätt rätt till bistånd av socialnämnden för sin försörjning och för sin livsföring i övrigt. Den enskilde ska genom biståndet tillförsäkras en skälig levnadsnivå. Vad särskilt gäller anskaffande av bostad finns inte något stöd i socialtjänstlagen för att rätten till bistånd enligt denna lag är avsedd att omfatta tillhandahållande av bostad åt bostadslösa i allmänhet. I rättspraxis har dock rätt till bistånd genom tillhandahållande eller ombesörjande av bostad som uppfyller kraven på skälig levnadsnivå ansetts föreligga när den enskilde är helt bostadslös och har speciella svårigheter att på egen hand skaffa bostad (RÅ 1990 ref. 119).

För närvarande har enhetschef/gruppledare beslutat om detta och utgått från att punkt 3.13.1 b är tillämplig. Den punkten avser dock rätten att teckna själva kontraktet till lägenhet i andrahand och inte att bevilja biståndet. Förvaltningen föreslår att tillägg i delegationsordningen ska vidtas så att delegat enhetschef har delegation att besluta om socialt kontrakt.

Ändringsförslagen står markerade i bifogad bilaga. Förvaltningen föreslår att delegationsordningen revideras och uppdateras enligt förslaget.

Bilagor

1. Bilaga med föreslagna ändringar av delegationsordning

Susanna Kiesel
Socialdirektör

Åsa Lundgren
Enhetschef

Expedieras

Digitala Signaturer

Signerad med: Anställda
Signerad av: Åsa Lundgren, Socialdirektör Bitr
Datum: 2023-06-08 10:08 +02:00

Signerad med: Anställda
Signerad av: Susanna Cleveborg Kiesel, Socialdirektör
Datum: 2023-06-08 11:08 +02:00